

# AUGENHÖHE*wege*

Premiere Karlsruhe  
04.03.2016

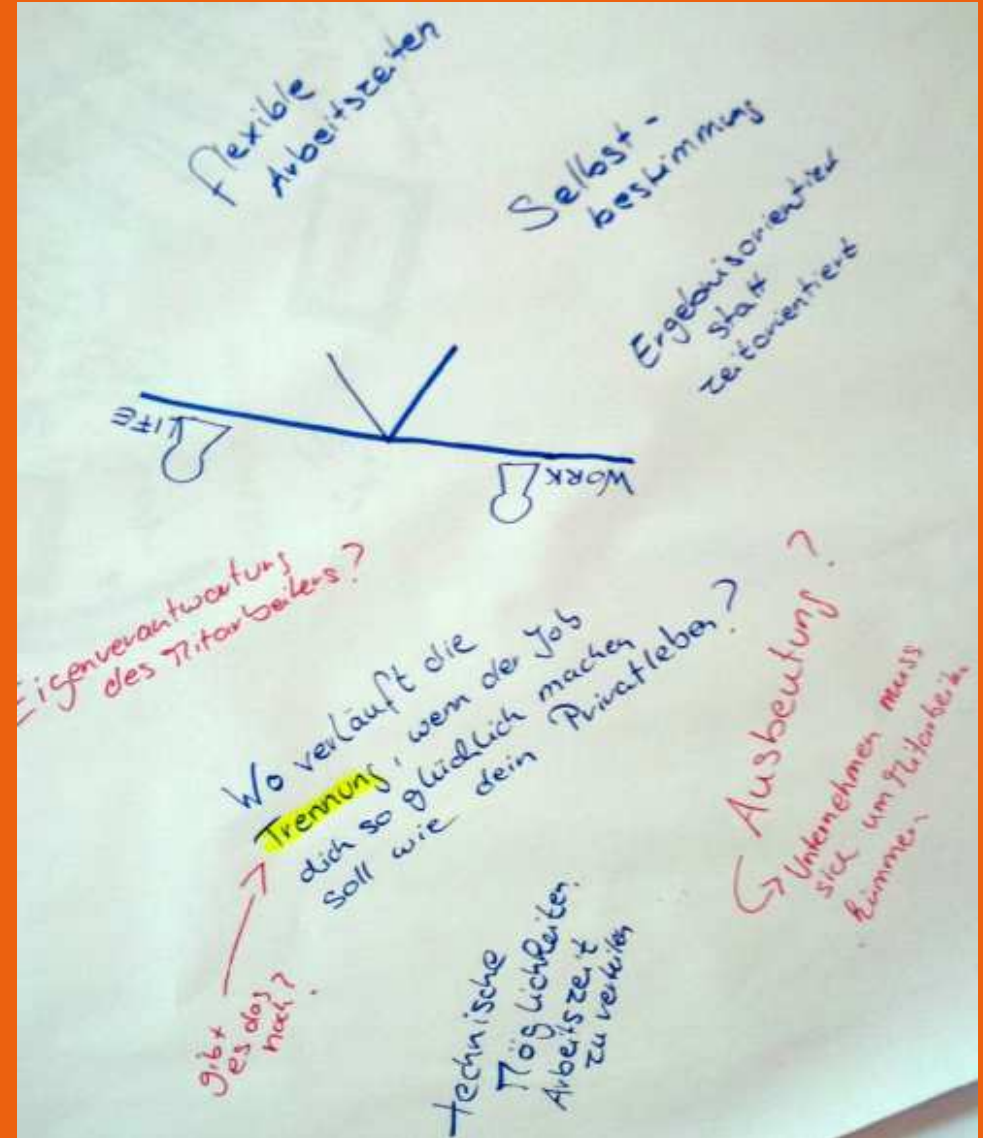


## Fotoprotokoll



# AUGENHÖHEwege

## Work Life Balance



# AUGENHÖHEwege

## Feedback vs. Mitarbeitergespräch Teil 1

explizit Zeit geben  
sich gegenseitig Feedback  
zu geben (→ Team)  
→ Feedback-Regeln

Selbstlob  
+ Selbstbelohnung  
nicht vergessen

Defizit-Sicht durch  
Positiv-Sicht ersetzen

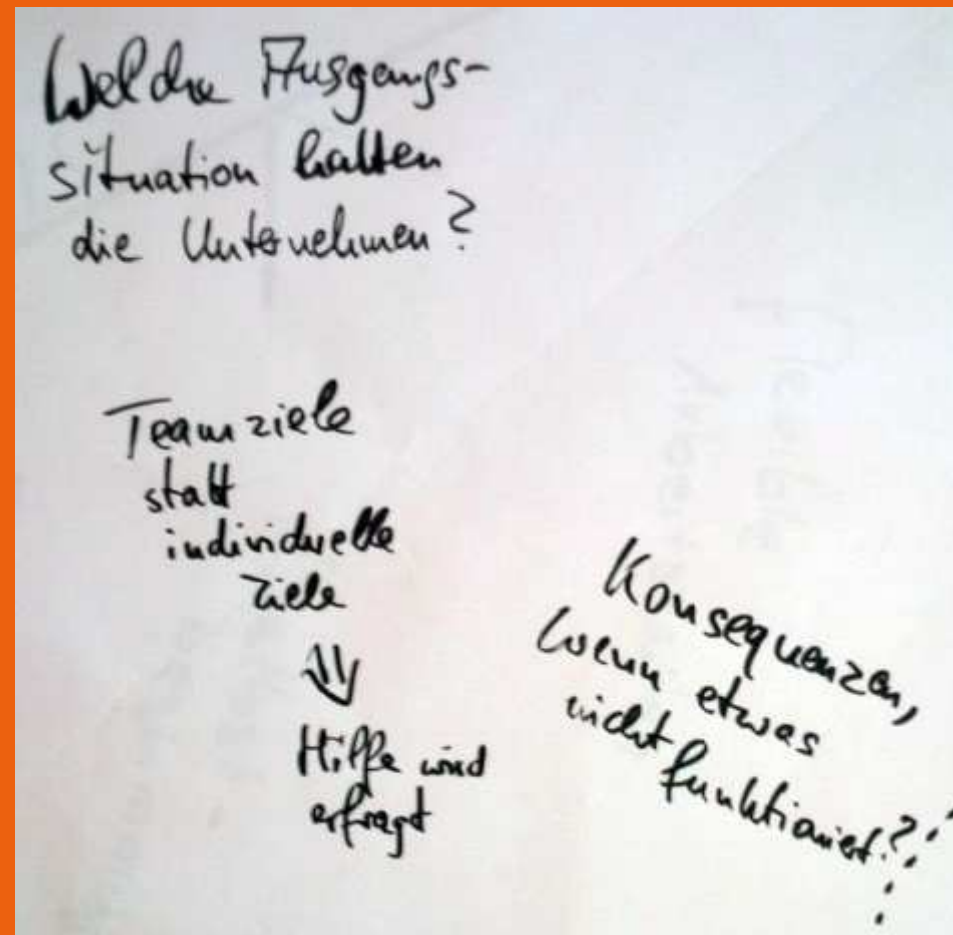
"Lob-Zettel"  
verteilen (Komplimente)

ehrliche Kritik + Lob

notwendig  
→ es geht um die Sache  
nicht (ausschließlich)  
um den Menschen

# AUGENHÖHEwege

## Feedback vs. Mitarbeitergespräch Teil 2



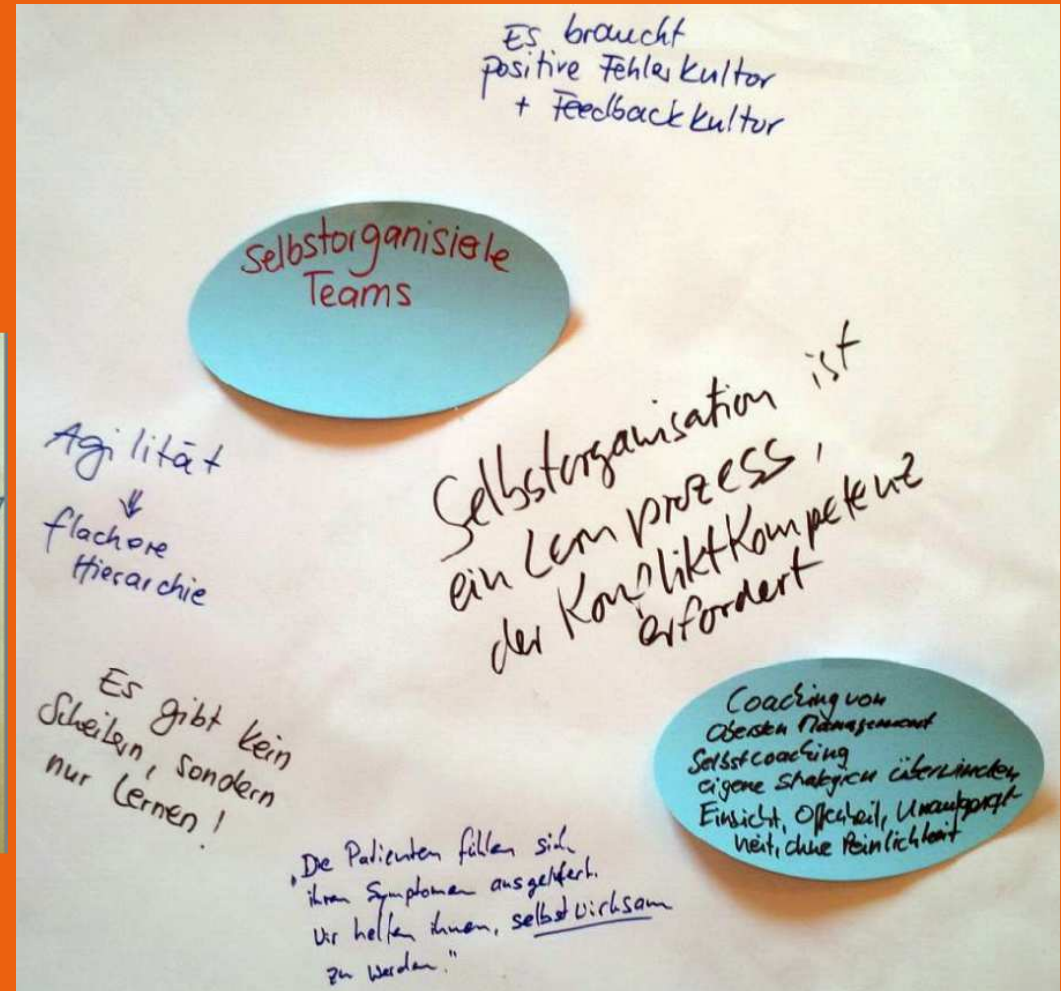
# AUGENHÖHERwege

## Feedback vs. Mitarbeitergespräch Teil 3



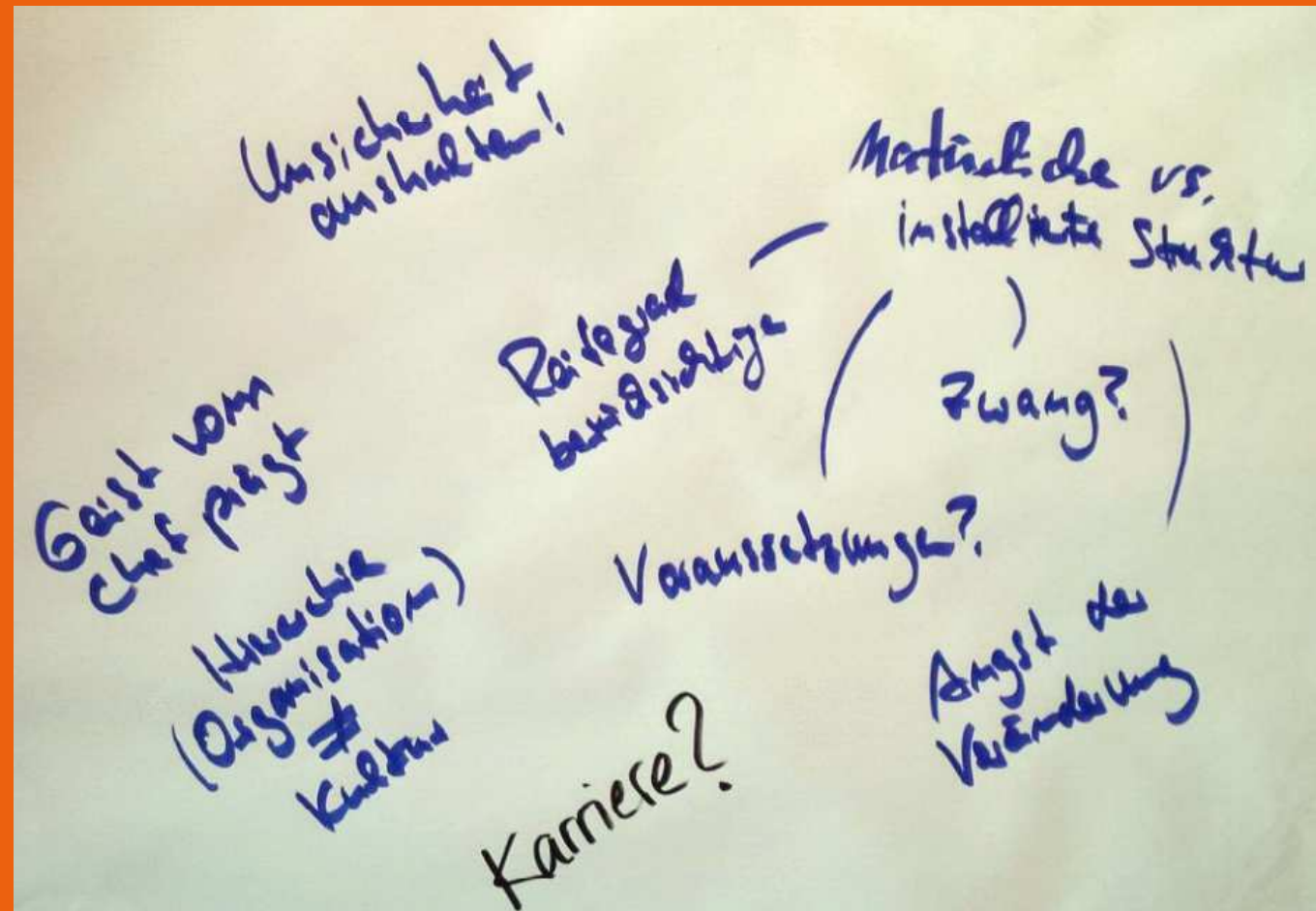
# AUGENHÖHERwege

## Selbstorganisierte Teams - Teil 1



# AUGENHÖHEwege

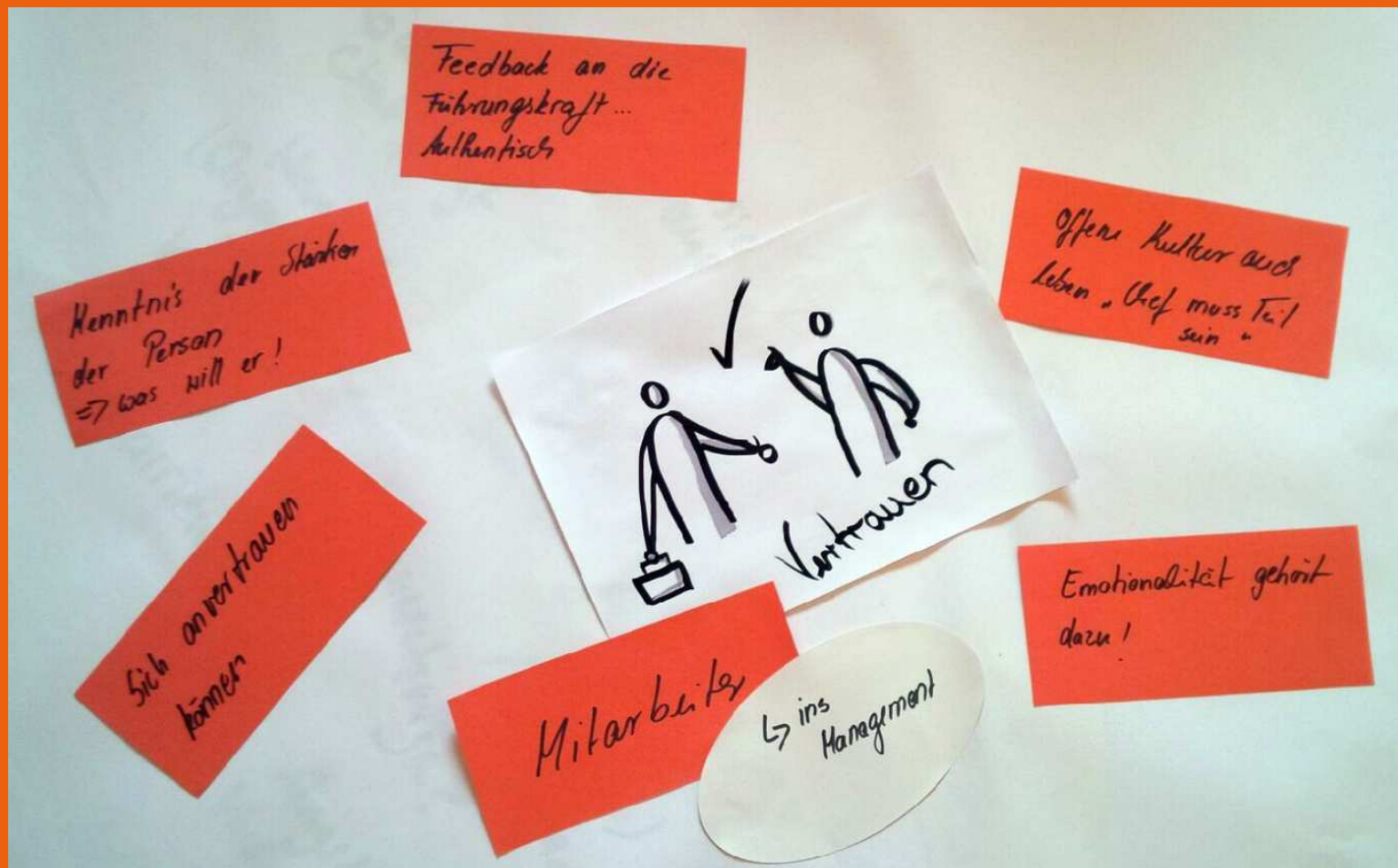
## Organisation auf Augenhöhe





# AUGENHÖHEwege

## Vertrauen: Mitarbeiter ins Management



# AUGENHÖHERwege

## Vertrauen: Führungskraft in Mitarbeiter

